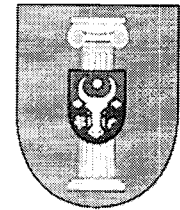


AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE  
A REPUBLICII MOLDOVA



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН ПО  
НЕПОДКУПНОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

INSPECTORATUL DE INTEGRITATE

MD-2005, mun. Chișinău, str. M.tropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni, 26  
Tel.(373 22) 820 601, fax (373 22) 820 602, [www.ani.md](http://www.ani.md), e-mail: [info@ani.md](mailto:info@ani.md)

ACT DE CONSTATARE  
nr. 316/15

mun. Chișinău

21 decembrie 2020

Inspector de integritate al Inspectoratului de integritate al Autorității Naționale de Integritate, Olga VIZITIU, examinând materialele dosarului de control privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, inițiat în privința dlui **Serghei Rotari, Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți**, [REDACTED] x, domiciliat în [REDACTED], în temeiul *art. 19 și art. 35 din Legea nr. 132 din 17.06.2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate*, a întocmit prezentul act de constatare, prin care,

CONSTATĂ:

Circumstanțele cauzei și materialul probator administrat

La 02.07.2020 în cadrul Autorității Naționale de Integritate (în continuare *Autoritatea*) a fost înregistrată sesizarea nr. 4806 care, la 16.07.2020 a fost repartizată aleatoriu spre verificare prin sistemul electronic de distribuire a sesizărilor, în ordinea *alin. (1), art. 30 din Legea nr. 132 din 17.06.2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate (în continuare Legea nr. 132/2016)*.

Potrivit sesizării, dl Serghei Rotari în perioada deținerii funcției de Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți ar fi admis conflicte de interese prin semnarea ordinelor de acordate a mai multor premii sie însuși.

La data de 29.07.2020, în temeiul *alin. (1), art. 31 și alin. (1)-(2), art. 37 din Legea nr. 132/2016*, prin procesul-verbal nr. 357/15 a fost inițiat controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese în privința dlui Serghei Rotari.

Prin scrisoarea nr. 04-15/1697 din 07.05.2020, dl Serghei Rotari a fost informat despre inițierea în privința sa a controlului privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese și despre drepturile garantate de *art. 33 al Legii nr. 132/2016*.

Așadar, inspectorul de integritate reține că regimul juridic al incompatibilităților se aplică categoriilor de subiecți ai declarării specificate la *art. 3 al Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale (în continuare Legea nr.133/2016)*. Conform *lit. e), alin. (1) al aceluiași articol*, conducătorii organizațiilor publice sunt subiecți ai declarării.

Conform *art. 20, alin. (1), lit. a) - d), art. 32, alin. (3)-(5) și art. 37, alin. (2) din Legea nr. 132/2016*, inspectorul de integritate este competent să investigheze și să stabilească din oficiu aspectele de fapt ale cazului care fac obiectul procedurii fără a se limita la dovezile și afirmațiile participanților, consultă datele Registrelor informaționale de stat, precum și solicită autorităților competente informații și documente necesare desfășurării controlului.

Urmare analizei informațiilor acumulate și documentelor receptionare rezultă că:

Potrivit datelor generate de sistemul informațional *e-Integritate*, se confirmă faptul că dl Serghei Rotari exercită funcția de Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți din 03.05.2019.

Conform informației furnizate de către *Ministrul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale* înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 6340 la 26.08.2020, în adresa acestuia în calitate de organ ierarhic superior nu a parvenit careva informații despre apariția unui conflict de interese real, din partea subiectului declarării dl Serghei Rotari, Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți.

Potrivit informației furnizate de către *IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți*, înregistrate în cadrul Autorității cu nr. 6511 la 04.09.2020 se atestă că, dl Serghei Rotari deține funcția de Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți din 30.06.2017 în temeiul Deciziei Consiliului Municipal Bălți nr. 6/1 și a Contractului de management nr. [REDACTED] din 30.06.2017.

Totodată, IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți a prezentat următoarea informație:

- Statutul de funcționare a IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți din 11.12.2003;
- Regulamentul de organizare și funcționare a IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți;
- Regulamentul intern al instituției;
- Ordinele de acordare a premiilor bănești, în care este vizat conducătorul instituției, pentru perioada 2017-2019.

Respectiv, reieșind din materialele acumulate în cadrul controlului s-a stabilit că dl Serghei Rotari în calitate de Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți a emis/semnat în situație de conflict de interese, următoarele acte relevante controlului:

- *Ordinul [REDACTED] din 19.06.2018 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul II a an. 2018, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 10 000 lei;*
- *Ordinul [REDACTED] din 24.09.2018 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul III a an. 2018, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 10 000 lei;*
- *Ordinul [REDACTED] din 19.12.2018 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul IV a an. 2018, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 6 000 lei;*
- *Ordinul [REDACTED] din 25.06.2019 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul II a an. 2019, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 9 000 lei;*
- *Ordinul [REDACTED] din 26.09.2019 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul III a an. 2019, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 10 000 lei;*
- *Ordinul [REDACTED] din 23.12.2019 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul IV a an. 2019, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 8 000 lei;*
- *Ordinul [REDACTED] din 30.06.2020 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul I a an. 2020, cu zima lucrătorului medical și a farmaciei, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 12 400 lei;*

Punctul de vedere al persoanei supuse controlului

În conformitate cu alin. (3), art. 37 al Legii nr. 132/2016, la 03.10.2020 prin scrisoarea nr. 04-15/4658, dlui Serghei Rotari i-a fost solicitat prezentarea punctului de vedere, iar la 16.11.2020 acesta a prezentat poziția sa înregistrată cu nr. 8786.

La fel, în scopul susținerii poziției sale dl Serghei Rotari a prezentat următoarele documente:

- *Ordinul Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale [REDACTED] din 29.03.2018 cu privire la stabilirea salariului de funcție, inclusiv, a suplimentului, acordarea ajutorului materiale și acceptarea muncii prin cumul personalului de conducere a IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți,*
- *Ordinul Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale [REDACTED] din 11.03.201 cu privire la stabilirea condițiilor de salarizare pentru personalul de conducere/ conducătorii instituțiilor subordonate ministerului pentru anul 2019;*
- *Ordinul Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale [REDACTED] din 28.02.2020 cu privire la stabilirea condițiilor de salarizare pentru personalul de conducere/ conducătorii instituțiilor subordonate ministerului pentru anul 2020;*

Așadar, inspectorul menționează că a ținut cont de explicațiile relevante cazului și formulate de dl Serghei Rotari în punctul său de vedere care, a menționat că:

„În IMSP Spitalul Clinic Bălți remunerarea muncii se efectuează în baza HG RM nr. 837 din 06.07.2016 „Pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile

medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistentă medicală”.

Astfel, în conformitate cu prevederile Regulamentului menționat, personalului instituțiilor medico-sanitare publice i se va acorda premiu pentru zilele profesionale și de sărbătoare, care se achită din contul economiilor formate, în baza Regulamentului intern al instituției privind acordarea premiului angajaților instituției. Totodată, cuantumul premiului în fiecare caz în parte nu va depăși salariul mediu lunar al angajatului premiat.

Conform pct. 26 din Regulament, salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție lunar, acordarea premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, în funcție de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanță în activitatea instituției se stabilesc de persoana responsabilă a fondatului instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Totodată, Regulamentul la pct. 30, prevede că plata premiilor personalului de conducere pentru zilele profesionale și de sărbătoare se efectuează conform condițiilor

din instituțiile medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, coordonat cu sindicatul de ramură.

O condiție esențială este că acordarea premiilor personalului de conducere a instituției se va efectua numai în cazurile când salariații colectivului de muncă vor fi premiați.

Aș menționa faptul, că IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți a trecut din subordinea Consiliului Municipal Bălți în gestiunea autorităților publice centrale din domeniul ocrotirii sănătății, în temeiul HG RM nr. 39 din 30 ianuarie 2020, iar din acest motiv, toate deciziile cu privire la acordarea premiilor pentru personalul de conducere le primea Fondatorul instituției, fie Consiliul Municipal Bălți sau Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Astfel, prin Decizia Consiliului Municipal Bălți nr. 8/51 din 29.03.2018 a fost satisfăcută solicitarea administrației IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți privind stabilirea salariului de funcție, incisiv a suplimentului, acordarea ajutorului materiei și acceptarea muncii prin cumul, personalului de conducere al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți. Pentru anul 2019, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a emis Ordinul nr. 305/A din 11.03.2019 „Cu privire la stabilirea condițiilor de salarizare pentru personalul de conducere/conducătorii instituțiilor subordonate ministerului pentru anul 2019”, prin care a permis acordarea premiilor personalului de conducere, cu condiția ca acestea să fie achitate din contul economiilor formate și de achitarea ritmică a salariului angajaților. Prin Ordinul 210 din 28.02.2020 „Cu privire la stabilirea condițiilor de salarizare pentru personalul de conducere/conducătorii instituțiilor subordonate ministerului pentru anul 2020”, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, a permis acordarea premiilor personalului de conducere, cu condiția ca acestea să fie achitate din contul economiilor formate și de achitarea ritmică a salariului angajaților.

După cum am relatat supra și după cum prevede Regulamentul privind salarizarea angajaților din IMSP, la nivel de instituție, în baza demersurilor șefului secției control medical, ținând cont de acumularea supra-plan a surselor financiare de către aceasta subdiviziune, pentru anii de gestiune 2018-2020, au fost emise mai multe ordine de acordare a premiului bănesc, mai multor colaboratori, inclusiv conducătorului instituției. E de menționat faptul că premiile bănești acordate conducătorului instituției au fost achitate din contul economiilor formate, iar cuantumul premiului în fiecare caz în parte nu a depășit salariul mediu lunar al conducătorului.

Suplimentar, as dori să vă informez că în conformitate cu pct. 9.4 din Contractul Colectiv de muncă (nivel de unitate) și a Regulamentului cu privire la premiile și acordarea ajutorului material salariaților, premiile salariaților de regulă se atribuie la acumulare supra plan a surselor financiare de către secția control medical. Potrivit pct. 26 din CCM, premiile și acordarea ajutorului material conducătorului se efectuează din mijloacele fondului de retribuire a muncii ale Unității, prevăzute în devizul de venituri și cheltuieli, numai în cazurile când au fost premiați și acordat ajutor material angajaților Unității pe care o conduce, conform Regulamentului privind premiile și acordarea ajutorului material salariaților. În același timp, Regulamentul cu privire la premii, iar pct. 9, prevede că premiile salariaților se atribuie la acumulare supra plan a surselor financiare de către secția control medical. La același subiect, Regulamentul intern al unității, la pct. 54 prevede că pentru îndeplinirea conștiințioasă a obligațiilor de serviciu, se aplică

diverse stimulări, printre care și acordarea de premii.

Urmare celor expuse mai sus, consider că la emiterea ordinelor de acordare a premiilor, în care este vizat conducătorul instituției, nu am încălcat legislația în vigoare, dat fiind faptul că a existat acordul fondatorului, premiile au fost achitate din contul economiilor formate și acumulărilor încasate supra-plan de către secția control medical, cuantumul premiilor nu a depășit salariu mediu lunar al directorului, și că colectivul acestei subdiviziuni de asemenea a beneficiat de premii bănești”.

#### Aprecierea inspectorului de integritate

Analizând probele acumulate în cadrul controlului, punctul de vedere și prevederile legale ce guvernează speța, inspectorul de integritate **constată încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese, din considerentele ce urmează.**

Așadar, nu poate fi acceptată poziția exprimată în punctul de vedere de către dl Serghei Rotari precum că, a existat acordul fondatorului exprimat în *ordinile Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale pentru anii 2018-2020*. Odată ce acțiunile întreprinse de dl Serghei Rotari întrunesc condițiile existenței unui conflict de interese, argumentele acestuia urmează a fi respinse, deoarece contrazic prevederile legale la care se face referire în prezenta speță.

Potrivit *art. 2 din Legea nr. 133/2016*, conflict de interese reprezintă situația în care subiectul declarării are un interes personal ce influențează sau ar putea influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin potrivit legii.

Reieșind din același articol, interesul personal este orice interes material sau nematerial al subiectului declarării ce rezultă din activitățile sale în calitate de persoană privată, din relațiile sale cu persoane apropiate sau cu persoane juridice și alți agenți economici, indiferent de tipul de proprietate, din relațiile sau afiliațiile sale cu organizații necomerciale, inclusiv cu partidele politice și cu organizațiile internaționale.

Conform *art. 12, alin. (3) din Legea nr. 133/2016*, conflictul de interese real apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sânt apropiate, persoanele fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

Potrivit *art. 12, alin. (4), lit. (a) și (b) din Legea nr. 133/2016*, în cazul apariției unui conflict de interese real, subiectul declarării este obligat să informeze șeful ierarhic sau organul ierarhic superior imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre conflictul de interese în care se află; să nu rezolve cererea/demersul, să nu emită actul administrativ, să nu încheie, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, actul juridic, să nu ia sau să nu participe la luarea deciziei în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică până la soluționarea conflictului de interese.

Contrar obligației impuse, precum și încălcând prevederile *art. 12 alin. (4) lit. a) și b) din Legea nr. 132/2016*, dl Serghei Rotari a ignorat obligația legală de a declara și soluționa prin abținere conflictul de interese real, atunci când nu s-a abținut și a emis/semnat Ordinele de acordare a premiilor bănești enunțate în speță.

Conform *art. 12, alin. (5) al Legii nr. 132/2016*, informarea despre apariția unui conflict de interese real se va face până la soluționarea cererii/demersului, emiterea actului administrativ, încheierea directă sau prin intermediul unei persoane terțe, a actului juridic, participarea la luarea deciziei sau luarea deciziei și va lua forma unei declarații scrise ce trebuie să conțină date despre natura conflictului de interese și despre modul în care acesta influențează sau poate influența îndeplinirea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

Deci, unica conduită legală care urma a fi întreprinsă de dl Serghei Rotari a fost de a informa imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, în scris, că este afectat de conflict de interese reale în care s-a aflat, precum și de a se abține de la emiterea/semnarea Ordinilor de acordare a premiilor bănești enunțate în speță.

Totodată, în conformitate cu *art. 12, alin. (7) al Legii nr. 133/2016*, conducătorii organizațiilor publice au obligația să informeze Autoritatea Națională de Integritate imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre orice situație de conflict de interese real în care se află, în modul stabilit la alin. (5) al prezentei legi.

Respectiv, soluționarea corespunzătoare a conflictului de interese real (declarat în mod corespunzător de subiecții menționați la art. 12 alin. (7) și anume în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea informației privind existența unui conflict de interese real), prevede aplicarea a una din opțiunile de soluționare prevăzute la *art. 14 alin. (8) lit. a) sau b) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale* și anume prin:

- recomandarea de a delega responsabilitatea de emiterе/adoptare a actului administrativ, de încheiere a actului juridic, de participare la luarea deciziei sau de luare a deciziei către un terț sau,
- recomandarea de a accepta emiterе/adoptarea actului administrativ, încheierea actului juridic, participarea la luarea deciziei sau luarea deciziei.

Or, potrivit răspunsului *Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale*, în adresa acestuia în calitate de organ ierarhic superior nu a parvenit careva informații despre apariția unui conflict de interese real, din partea subiectului declarării dl Serghei Rotari, Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți.

În acest sens, contrar *art. 14, alin. (2) din Legea nr. 133/2016*, conflictul de interese real se soluționează de către subiectul declarării, conducătorul organizației publice, Autoritatea Națională de Integritate sau Consiliul de Integritate după caz, dl Serghei Rotari în calitate de Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți nu a prezentat Autorității Naționale de Integritate careva declarații cu privire la conflictul de interese real în care s-a aflat.

Conform *art. 14, alin. (3) din Legea nr. 133/2016*, până la soluționarea conflictului de interese real, subiectului declarării, în persoana dlui Serghei Rotari, îi este interzisă întreprinderea oricărei acțiuni pe cauza dată, cu excepția abținerii. Or, implicarea în procesul de luare a deciziilor, de emiterе și semnare a actelor administrative/juridice sus enunțate, atrag după sine consumarea conflictului de interese.

Potrivit *art. 14, alin. (4) din Legea nr. 133/2016*, poate soluționa conflictul de interese real în care se află prin abținerea de la rezolvarea cererii/demersului, de la emiterе/adoptarea actului administrativ, de la încheierea actului juridic, de la participarea la luarea unei decizii sau luarea deciziei/votare, informând toate părțile vizate de decizia respectivă în privința măsurilor luate pentru a proteja corectitudinea procesului de luare a deciziilor.

Mai mult decât atât, inspectorul se expune pentru concretizare precum că, reglementările cu privire la conflictele de interese impune necondiționat obligația subiectului declarării de a declara în termen și de a soluționa corespunzător conflictul de interese în care se află subiectul declarării, cu respectarea modalităților stabilite de cadrul legal, obligație care, nu are drept scop îngrădirea sau limitarea dreptului persoanei la o remunerare/ premiere/ stimulare bănească garantat prin lege pentru munca sa.

Conform *art. 12 alin. (10) al Legii nr. 133/2016*, conflictul de interese consumat reprezintă fapta subiectului declarării de rezolvare a unei cereri/demers, de emiterе a unui act administrativ, de încheiere directă sau prin intermediul unei persoane terțe, a unui act juridic, de luare sau de participare la luarea unei decizii în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică cu încălcarea prevederilor alin. (4) și (7) ale aceluiași articol.

Necunoașterea și neaplicarea conformă a legii, nu reprezintă o scuză plauzibilă întru justificarea exonerării de răspundere generată de situația de incompatibilitate abordată în prezenta speță (*nemo legem ignorare censetur*), în contextul în care, în virtutea exercitării funcției, dânsul a avut obligația cunoașterii actelor normative aplicabile statutului funcției/mandatului deținut. Informația fiind accesibilă urmare publicării acestora în corespundere cu *art. 56 alin. (4) din Legea cu privire la actele normative (anterior Legea cu privire la actele legislative)*, în Registrul de stat al actelor juridice, precum și în Monitorul Oficial al RM.

La fel, nimeni nu poate fi considerat că nu cunoaște legea, *adagiu latin* ce exprimă principiul potrivit căruia se prezumă că toată lumea cunoaște legea și nimeni nu poate fi apărat de răspundere invocând necunoașterea prevederilor ei; eroarea de drept nu exonerează de răspundere. Legile și

celelalte acte normative sunt aduse la cunoștința cetățenilor prin publicarea lor în „Monitorul Oficial al Republicii Moldova”.

Potrivit prevederilor *art. 23, alin. (4) al Legii nr. 133/2016*, fapta subiectului declarării în privința căruia s-a constatat că acesta a soluționat o cerere/un demers, a emis sau a adoptat un act administrativ, a încheiat direct sau prin intermediul unei persoane terțe, un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese constituie temei pentru răspunderea contravențională sau penală și pentru revocarea, destituirea sau, după caz, încetarea mandatului, a raporturilor de muncă ori de serviciu ale subiectului în cauză. Potrivit *alin. (6)-(7) al aceluiași articol*, subiectul declarării eliberat sau destituit din funcție potrivit prevederilor *alin. (3)-(5)* este decăzut din dreptul de a mai exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția funcțiilor electorale, pe o perioadă de 3 ani de la data eliberării sau destituirii din funcția publică ori de demnitate publică respectivă sau din data încetării de drept a mandatului său. Dacă persoana a ocupat o funcție eligibilă, ea nu mai poate ocupa aceeași funcție pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului. În cazul în care persoana nu mai ocupă o funcție publică sau de demnitate publică la data constatării averii nejustificate, a stării de incompatibilitate ori a conflictului de interese, interdicția de 3 ani se aplică potrivit legii, de la data la care a rămas definitiv actul de constatare sau, respectiv, a rămas definitivă și irevocabilă hotărârea judecătorească prin care se confirmă existența averii nejustificate, a stării de incompatibilitate ori a conflictului de interese.

Conform *art. 39 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 132/2016*, din momentul în care actul de constatare a încălcării regimului juridic al conflictului de interese rămâne definitiv, Autoritatea sesizează, în termen de cel mult 5 zile, conducerea organizației publice sau a autorității responsabile de numirea în funcție a subiectului declarării în vederea declanșării procedurii disciplinare sau, după caz, în vederea încetării mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanei care a emis/adoptat actul administrativ sau a încheiat, direct ori prin persoane terțe, actul juridic, sau a luat ori a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese. Prin derogare de la dispozițiile legilor speciale care reglementează răspunderea disciplinară, sancțiunea disciplinară este aplicată în termen de 6 luni de la data la care rămâne definitiv actul de constatare sau de la data la care expiră termenul de contestare, în cazul în care actul de constatare al inspectorului de integritate nu a fost contestat.

**Prin urmare, examinând materialele acumulate, a punctului de vedere și a prevederilor legale ce guvernează speța, inspectorul de integritate concluzionează că dl Serghei Rotari în calitate de Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin nedeclararea conformă și nesoluționarea în termen a conflictelor de interese real, precum și prin emiterea/semnarea actelor administrative, fapt prin care a admis consumarea conflictelor de interese, după cum urmează:**

- Ordinul [REDACTAT] din 19.06.2018 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul II a an. 2018, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 10 000 lei;
- Ordinul [REDACTAT] din 24.09.2018 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul III a an. 2018, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 10 000 lei;
- Ordinul [REDACTAT] din 19.12.2018 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul IV a an. 2018, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 6 000 lei;
- Ordinul [REDACTAT] din 25.06.2019 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul II a an. 2019, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 9 000 lei;
- Ordinul [REDACTAT] din 26.09.2019 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul III a an. 2019, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 10 000 lei;

- Ordinul [REDACTED] din 23.12.2019 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul IV a an. 2019, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 8 000 lei;

- Ordinul [REDACTED] din 30.06.2020 cu privire la acordarea premiului bănesc lucrătorilor secției examen medical, contabilitate ce deservește secția pentru semestrul I a an. 2020, cu ziua lucrătorului medical și a farmaciei, prin care s-a acordat premiu bănesc în valoare de 12 400 lei;

Or, actele indicate supra, vizează inclusiv persoana dlui Serghei Rotari care, în consecință a beneficiat de foloase atât materiale (salarii, alte plăți), precum și foloase nemateriale (loc de muncă, avansare, mărirea stagiului de muncă și cotizare, etc.), ceea ce denotă interesul personal.

Având în vedere cele constatate, conducându-se de prevederile art. 19, art. 35-39 din Legea nr. 132/2016, art. 23 din Legea nr. 133/2016, inspectorul de integritate, -

### DECIDE:

1) Se constată că dl Serghei Rotari, Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți, a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin:

➤ nedeclararea în termenul legal a conflictelor de interese în conformitate cu art. 12, alin. (4), lit. (a) - (b), art. 12, alin. (5), alin. (7) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale;

➤ nesoluționarea conflictelor de interese reale în conformitate cu art. 14, alin. (2) - (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale;

➤ emiterea actelor administrative și încheierea/semnarea actelor juridice, menționate în prezentul act, fapt prin care a admis consumarea conflictelor de interese, în conformitate cu art. 12, alin. (10) al Legii 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

2) Se sesizează Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în termen de 5 zile din momentul în care actul de constatare va rămâne definitiv, în vederea inițierii procedurii de încetare a raporturilor de muncă a dlui Serghei Rotari, Director al IMSP Spitalul Clinic Municipal Bălți.

3) Se decede dl Serghei Rotari din dreptul de a exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția altor funcții electorale, pe o perioadă de 3 (trei) ani de la data eliberării sau destituirii din funcție (încetarea mandatului) sau din data rămânerii definitive a actului de constatare ori din data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența conflictului de interese.

4) Se înscrie dl Serghei Rotari în Registrul de stat al persoanelor care au interdicție de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, de la data eliberării sau destituirii din funcție (încetarea mandatului) sau din data rămânerii definitive a actului de constatare ori din data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența conflictului de interese.

5) Se aduce la cunoștința dl Serghei Rotari actul de constatare și se informează despre dreptul de a-l contesta în termen de 15 zile de la primirea acestuia, în instanța de contencios administrativ (Judecătoria Chișinău, sediul Râșcani (MD-2068, mun. Chișinău, str. Kiev 3).

**Inspector de integritate  
al Inspectoratului de Integritate**

**Olga VIZITIU**